



HARMONY HEROUF

CHARGÉE DE RECRUTEMENT - AGENCE CHERBOURGEOISE
RÉGIONAL INTÉRIM & R INTÉRIM

« UNE AVENTURE HUMAINE RÉGIONALISSIME »

Pouvez-vous nous présenter votre agence et votre activité en quelques mots ?

L'agence Régional Intérim de Cherbourg est une jeune agence, ouverte en février 2019. Le choix d'implanter notre 65ème agence à Cherbourg (aujourd'hui, 73 agences) a reposé sur l'attractivité et le dynamisme économique du bassin du Cotentin. Notre activité s'anime autour de valeurs fortes impulsées par notre PDG, Marc Poulain : l'humain avant tout, une grande disponibilité et une forte réactivité. À ce jour, notre équipe cherbourgeoise se compose de 3 collaborateurs : Cédric sur la partie commerciale, Émilie en charge de l'administratif et moi-même qui intervins sur le recrutement. Notre agence généraliste offre aujourd'hui de nombreuses opportunités dans le secteur de l'industrie agroalimentaire, électronique et naval, ainsi que les métiers du BTP et du tertiaire (commerce notamment). L'activité de fin août - début septembre est soutenue ; malgré le contexte, le territoire reste très actif.

Vous avez déjà pris part au salon 24H lors des éditions passées. Pourquoi est-ce important pour vous d'être présente à nouveau à la rencontre des candidats ?

C'est justement parce que notre groupe s'appuie sur des valeurs humaines que notre participation est évidente. La proximité que nous construisons et entretenons chaque jour, que ce soit avec nos entreprises clientes ou avec nos intérimaires, nous invite à participer et partager ces moments forts de rencontres des candidats. D'ailleurs, tout se décline sur cette notion de proximité : nos jours et horaires d'ouverture, notre accueil sans rendez-vous et sans pré-inscription en ligne... Il s'agit pour nous d'aller à la rencontre des compétences, d'être à leur écoute et d'échanger sur leur projet professionnel : « Transformer un bref échange en de belles opportunités ».

Quels sont, cette année, vos principaux besoins en termes de recrutement ? Quels sont les postes/fonctions les plus recherchés sur le bassin actuellement ?

À l'instant où je vous parle, nos missions à pourvoir sont très variées. Nos recrutements en cours ? Agents de production dans le secteur agricole (coopérative de légumes) et en industrie électronique. Les profils tertiaires comme employés libre-service et hôtes de caisse sont régulièrement demandés. Quant aux candidats qualifiés sur les métiers du BTP (bâtiment, gros oeuvre, second oeuvre, travaux publics) et de l'industrie navale, ils restent fortement recherchés. Cependant, bien que les qualifications et les savoir-faire soient impératifs sur certains postes, rien ne remplace la motivation et le savoir-être. Ce sont ces éléments qui nous invitent à accompagner des projets professionnels et des montées de compétences au travers de parcours de formation audacieux. Ce mois-ci, 8 intérimaires et candidats viennent d'entrer en formation « Peintre industriel anticorrosion » (Certification ACQPA Niveau 1 option ABE) dans le cadre du dispositif « une FORMation, un Emploi ». Cette formation initiée par notre agence et réalisée en partenariat avec la Région Normandie et Pôle Emploi se terminera en fin d'année et sera suivie par une mission d'intérim de 6 mois minimum chez un de nos clients. Plus qu'une réponse à la problématique de pénurie de compétences de nos clients : c'est une vraie fierté d'accompagner nos collaborateurs dans une nouvelle aventure professionnelle pérenne.

Dans le contexte particulier actuel, quelles mesures mettez-vous en place pour assurer la sécurité de vos collaborateurs ?

Depuis sa création en 2003, notre groupe est engagé dans une politique de prévention et de sécurité forte. Afin de sensibiliser nos intérimaires, nous menons des actions de formations et des « causeries » sécurité sur des thématiques ciblées : port des équipements de protection individuelle, sensibilisation au bruit, gestes et postures... Nous réalisons également des visites de chantier ou en entreprise avec nos clients pour ensemble, préserver l'intégrité des salariés. La Covid-19 nous a contraints à revoir le déploiement de ces actions. Les mesures sanitaires et les protocoles en entreprise nous ont conduit à étoffer et renforcer nos messages de prévention. Avant chaque délégation, nous sensibilisons nos intérimaires aux gestes barrière, au protocole en place dans l'entreprise au sein de laquelle il va réaliser sa mission, au port du masque obligatoire... Nous communiquons également sur les bonnes pratiques que ce soit par sms, mails, affichage en agence ou en vitrine, réseaux sociaux... La prévention au Coronavirus ne nous fait pas oublier les autres messages de prévention. Que vous soyez intérimaire ou non, la sécurité de tous les travailleurs présents doit être garantie. Soyons tous acteurs de la sécurité

Quels conseils pourriez-vous donner aux candidats pour bien se préparer à vous rencontrer le jour J ?

Tout d'abord, soyez acteur et non spectateur de votre carrière ! Exprimez votre talent, vos compétences et surtout valorisez votre savoir-être ! C'est VOTRE jour J. Montrez votre dynamisme, votre motivation. Pour cela, il faut bien se connaître, avoir déterminé dans les grandes lignes ce qu'on recherche, les points sur lesquels vous pourrez faire des concessions et ceux où ce ne sera pas envisageable. Un CV à jour montre aussi que vous avez préparé ce moment d'échanges et que vous êtes prêt. Une rencontre courte mais qui doit marquer le recruteur... ou la recruteuse !

7

