



CHARLOTTE PRADO

ATTACHÉE COMMERCIALE - AGENCE LORIENT
RÉGIONAL INTÉRIM & R'INTÉRIM

« NOUS ASSURONS LA SÉCURITÉ DE NOS COLLABORATEURS INTÉRIMAIRES »

- Régional Intérim & R'Intérim est un acteur majeur du monde de l'emploi et du recrutement. Sur votre site, on peut lire « Vous êtes experts dans votre métier. Nous aussi ! ». Comment cela traduit-il vos atouts et votre positionnement ?

Les collaborateurs de nos agences sont de véritables experts à la fois en matière de recrutement et d'analyse des besoins, et de connaissance de la technicité des métiers d'un ou plusieurs domaines d'activité : BTP (gros oeuvre et second oeuvre), naval, industrie...

Ce sont des professionnels qui chaque jour, recrutent et suivent les missions d'autres professionnels qualifiés, eux-mêmes experts dans leur domaine. Notre expertise s'exprime aussi par le fait que nous connaissons nos intérimaires et nos clients au travers d'échanges et de visites de postes régulières. Nos agences de Lorient, Concarneau, Quimperlé et Vannes sont connues et reconnues sur leur territoire pour leurs expertises et ont ainsi l'entière confiance de leurs clients et intérimaires.

- Dans le contexte particulier actuel, quelles mesures mettez-vous en place pour assurer la sécurité de vos collaborateurs ?

Au-delà des actions de prévention que nous menons habituellement, nous assurons la sécurité de nos collaborateurs intérimaires de la rencontre en agence à la vérification de la mise à disposition des équipements nécessaires pour se protéger de la Covid en mission, comme la fourniture de masques et de gel hydroalcoolique.

Avant chaque mise en poste, nous renforçons notre sensibilisation à la sécurité par un échange sur les consignes sanitaires spécifiques au Coronavirus et la procédure à suivre en cas de suspicion de contamination. Nous menons également des campagnes régulières de communication à destination des intérimaires par sms, mail et affichage en agence. De plus, nous travaillons conjointement avec nos clients à la sensibilisation de tous aux gestes barrières.

- Vous participez pour la deuxième année consécutive au salon « 24h pour l'Emploi et la Formation » de Lorient. Quels sont, cette année, vos principaux besoins en termes de recrutement ? Quels sont les postes/fonctions les plus recherchés sur le bassin actuellement ?

Depuis quelques semaines, l'activité de nos clients a repris et nous sommes comme en début d'année à la recherche de compétences sur des métiers qualifiés :

- en **gros oeuvre**, les coffreurs bancheurs, maçons pierre, chefs d'équipe sont très demandés ;
- en **2nd oeuvre**, les pénuries demeurent sur des postes de menuisiers, plaquistes et métiers de l'énergie ;
- en **naval**, nos besoins s'orientent principalement sur des profils de charpentiers fer et de meuleurs ;
- quant à l'**industrie**, nous recrutons des tuyauteurs-soudeurs, chaudronniers, usineurs et des techniciens de maintenance.

Généralistes et travaillant en synergie, nous sommes également attentifs à tous les profils porteurs de compétences dans d'autres domaines tel que l'**agroalimentaire** ou les **métiers de bouche** et de grandes surfaces, ou dotés d'un fort savoir-être et d'une grande motivation.

DONNEZ DE L'R À VOTRE CARRIÈRE

REJOIGNEZ-NOUS





CHARLOTTE PRADO

ATTACHÉE COMMERCIALE - AGENCE LORIENT
RÉGIONAL INTÉRIM & R'INTÉRIM

« CET ÉVÈNEMENT CONVIVAL EST UN TEMPS FORT DE L'ANNÉE POUR RENCONTRER ET ÉCHANGER AVEC DES CANDIDATS »

- Pourquoi est-ce important pour vous d'être présent à nouveau à la rencontre des candidats lors de ce salon grand public ?

Avant tout, cet événement convivial est **un temps fort de l'année pour rencontrer et échanger avec des candidats** mais également d'autres acteurs du territoire. Nous espérons capter de nouvelles compétences et développer par un contact direct notre marque employeur.

Notre groupe est fondé sur **une valeur forte : l'humain**. Rien de tel qu'un lieu de rencontre comme le salon 24H Emploi et Formation pour stimuler les échanges et **transformer une brève rencontre en une expérience candidat réussie**.

- Quel est le processus de recrutement suite au salon pour les candidats qui vous auront séduite et convaincue ?

Nous préqualifions les candidats sur le salon. Ensuite, ce ne sera pas aux candidats de relancer sa candidature mais ce seront à nos chargés de recrutement en agence de les recontacter pour **fixer un nouvel entretien afin de mieux se connaître**.

L'objectif est de nous assurer que le projet et les aspirations du candidat correspondent aux opportunités que nous sommes en mesure de lui proposer. À l'issue de l'entretien et du contrôle de référence, nous nous appuyons sur notre expertise et notre connaissance du territoire pour **sélectionner les entreprises avec lesquelles le candidat pourra matcher**.

7



Industrie | BTP | Transport & Logistique | Tertiaire | Nucléaire | Médical

RÉGIONAL *Intérim* & R INTÉRIM
recrute des talents



Et si c'était vous?

Rendez-vous sur notre stand!